

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA PLENARNEGO  
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO  
W GORZOWIE WLKP.  
Z DNIA 12 MARCA 2012 R.**

**I PORZĄDEK OBRAD (ZAŁ. NR 1)**

1. Posiedzenie plenarne otworzył Pan Marcin Jabłoński Wojewoda Lubuski, Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, który powitał wszystkich członków.
2. Przewodniczący WKDS, Wojewoda Lubuski Pan Marcin Jabłoński wręczył akt powołania Panu Krzysztofowi Hnat. Z uwagi na nieobecność pozostałym (nowym) członkom WKDS akty powołania zostaną wręczone na kolejnym posiedzeniu plenarnym.

**II LISTA OBECNOŚCI (ZAŁ. NR 2)**

**III TREŚĆ WYSTĄPIEŃ (ZAŁ. NR 3 – MATERIAŁ AUDIO)**

**Pan Marcin Jabłoński Wojewoda Lubuski** powitał wszystkich uczestników spotkania i otworzył posiedzenie plenarne poświęcone systemowi emerytalnemu i przedstawił porządek obrad.

**Pani Małgorzata Krasowska – Marczyk Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej** (strona rządowa) poinformowała wszystkich uczestników posiedzenia o usprawiedliwionej nieobecności strony samorządowej. Dodała także, że z uwagi na brak kworum nie będzie możliwe zatwierdzenie przygotowanych dokumentów, tj. protokołów z posiedzenia z dnia 16 lutego 2012, projektu apelu oraz harmonogramu prac Komisji.

**Pan Roman Fedak Dyrektor Głównego Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze** przedstawił informację pt. „Prognoza demograficzna na lata 2007 – 2033” (zał. nr 4).  
Wnioski:

- spada odsetek ludności mieszkającej w obszarach miejskich na korzyść terenów wiejskich,

- spadł wskaźnik osób w wieku przedprodukcyjny (niska dzietność społeczeństwa),
- wzrósł wskaźnik ludności w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym,
- wzrasta średnia długość życia ludności.

**Pan Edwin Gierasimczyk Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze** przedstawił informacje nt.: ofert zatrudnienia dla kobiet, mężczyzn oraz osób w wieku 50+ oraz dotyczące bezrobocia i emigracji zarobkowej na dzień 31 grudnia 2011 r. z uwzględnieniem powiatów, grup wiekowych, kobiet i mężczyzn, a także zatrudnieniem cudzoziemców (zał. nr 5).

Wnioski:

- analogicznie w porównaniu do roku 2010 zanotowano 31% spadek ofert pracy, co spowodowane jest m.in.: ograniczonymi środkami przekazywanymi z Funduszu Pracy,
- oferty pracy są sukcesywnie przekazywane do Powiatowych Urzędów Pracy, jednakże dysproporcje jakie powstały na koniec roku sprawozdawczego (2011), w porównaniu do ilości zgromadzonych ofert, a podjętego zatrudnienia wynikają z niedostosowania ofert do potrzeb rynku pracy,
- w roku 2011 nie odnotowano spadku bezrobocia,
- najwięcej bezrobotnych jest w powiecie nowosolskim, żarskim i żagańskim. Największa stopa bezrobocia jest w powiecie żagańskim, krośnieńskim, strzelecko-drezdeneckim.

**Pan Franciszek Grześkowiak Dyrektor Okręgowej Inspekcji Pracy w Zielonej Górze** przedstawił informacje nt.: warunków pracy i ochrony zdrowotnej dla osób powyżej 60. roku życia oraz zawodów wymagających szczególnych warunków pracy w ujęciu teraźniejszym i perspektywnym (zał. nr 6).

**Pan Jerzy Krzyżanowski Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gorzowie Wlkp.** przedstawił:

- informację dotyczącą średniego wieku przechodzenia na emeryturę zarówno przez kobiety jak i mężczyzn,
- informację dotyczącą pracujących emerytów,
- informację określającą ilość rozwiązanych i ponownie nawiązanych umów o pracę w 2011 roku w związku ze zmianami w ustawie emerytalnej,

- informację o liczbie osób pracujących po przekroczeniu wieku emerytalnego w rozróżnieniu na kobiety i mężczyzn,
- informację o orzeczeniach o niepełnosprawności z podziałem na grupy wiekowe.

*Materiał w załączeniu.*

Wnioski (na podstawie danych krajowych z roku 2010):

- w 2010 r. przyznano 181 tys. emerytur i rent,
- średni wiek osób przechodzących na emeryturę: 59,6 lat,
- średni staż pracy osób przechodzących na emeryturę: 35,3 lat,
- wysokość średniej emerytury na koniec grudnia 2010 r.: 2077,49 zł.

**Pani Monika Giblewska reprezentująca Lubuski Oddział Narodowego Funduszu Zdrowia w Zielonej Górze** przedstawiła informację nt.: stanu zdrowia osób pracujących z podziałem na grupy wiekowe oraz profilaktykę zdrowotną dla osób pracujących z uwzględnieniem jej efektów ( zał. nr 8).

**Pan Marcin Jabłoński Wojewoda Lubuski, Przewodniczący WKDS** omówił projekt ustawy, jej główne założenia, a także zaprezentował dane statystyczne przygotowane przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów wskazując tym samym konieczność przeprowadzenia reformy emerytalnej w Polsce.

**Pan Maciej Jankowski (NSZZ Solidarność Zielona Góra)** wystąpił z pytaniem do przedstawiciela GUS – jak społeczeństwo ocenia swoje zdrowie? Czy osoby 60+ są w stanie wykonywać specjalistyczne zawody? Ponadto skierował pytanie do prelegenta NFZ: jak długo, w chwili obecnej, oczekuje się na badania onkologiczne, bądź wizytę u lekarza specjalisty?

**Pan Roman Fedak Dyrektor Głównego Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze** w odpowiedzi na pytanie Pana Macieja Jankowskiego poinformował, że informacja w tym zakresie może zostać przygotowana w oparciu o dane statystyczne z 2009 roku. Ponadto Pan Dyrektor Fedak wyraził pozytywną opinię by owe dane zostały zaktualizowane w bieżącym roku.

**Pani Monika Giblewska reprezentująca Lubuski Oddział Narodowego Funduszu Zdrowia w Zielonej Górze:** mamy 2 rodzaje kolejek oczekujących do lekarza – pacjenci stabilni i pacjenci z koniecznością pilnej konsultacji lekarskiej. Pacjenci sami wybierają miejsce oraz kadre lekarską. Niemniej jednak długie kolejki oczekiwania do lekarza specjalisty spowodowane jest brakiem wykwalifikowanej kadry - brakiem specjalistów.

**Pan Jan Świrepo Wicewojewoda Lubuski (strona rządowa)** zwrócił uwagę członków Komisji, na fakt, że z danych przygotowanych przez zaproszonych gości wynika, iż największe bezrobocie, w chwili obecnej, jest wśród osób młodych. Osoby, które są już zatrudnione na podstawie umów o pracę mają większą szansę zatrudnienia do określonego wieku emerytalnego. Ponadto zaznaczył, że jako jeden z nielicznych krajów mamy możliwość przejścia na emeryturę wcześniej, np. po przepracowaniu odpowiedniego okresu czasu.

**Pan Karol Humiński (strona pracodawców)** poinformował uczestników posiedzenia, że podwyższenie wieku emerytalnego jest procesem, który sensu stricto jest nieunikniony. Na koniec dodał, że byłoby uzasadnione dla zachowania spokoju i równowagi w społeczeństwie wydłużyć wiek emerytalny dla wszystkich obywateli.

**Pani Bogusława Kornowicz (strona pracowników)** zwróciła uwagę na fakt, że w zawodach uprzywilejowanych jak: policjanci, górnicy, lekarze, pielęgniarki, możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę otrzymują również osoby, które pracują w ww. przedsiębiorstwach jednakże wykonują całkiem inny charakter pracy niż osoby pracujące w tzw. szczególnych warunkach np. portier, sekretarka, sprzątaczką itp.

**Maciej Jankowski (strona pracowników):** projekt ustawy emerytalnej zakłada, że zostanie również wydłużony wiek emerytalny zawodom uprzywilejowanym jak np. służby mundurowe. Istotną kwestią po wejściu w życie ustawy o emeryturach jest zapewnienie ciągłości pracy osobom w wieku 60+, a także stworzenie nowych miejsc pracy dla osób młodych, którzy w chwili obecnej tworzą największą grupę osób bezrobotnych w Polsce.

**Pan Marcin Jabłoński Wojewoda Lubuski, Przewodniczący WKDS** podsumował dyskusję oraz zaproponował, że uzgodnione stanowiska stron WKDS zostaną przesłane do Przewodniczącego Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych w ramach prowadzonych konsultacji społecznych.

*Pracodawcy dostrzegają, że konieczne jest dostosowanie obecnych przepisów do coraz dłuższej aktywności zawodowej Polaków oraz podjęcie praktycznych działań na rzecz aktywnego starzenia. Systemy emerytalne powinny być modernizowane wraz ze zmieniającą się sytuacją gospodarczą, demograficzną, uwarunkowaniami społecznymi oraz sytuacją na rynku pracy. Strona związków zawodowych w swoim stanowisku odniosła się do projektu zmian w systemie emerytalnym z dużą rezerwą, wskazując m.in., że prawo powinno dawać obywatelom, przede wszystkim kobietom, możliwość decydowania o długości aktywności zawodowej, konieczność wprowadzenia dodatkowej i odpowiedniej do wieku profilaktyki zdrowotnej oraz opieki medycznej. Ponadto wskazano na nierówności, które mają miejsce w służbach mundurowych oraz w zawodach uprzywilejowanych jak np. górnictwo. Zaznaczenia wymaga fakt, że związki zawodowe nie kwestionują możliwości wykonywania pracy dłużej, niemniej jednak nie akceptują przymusu ustawowego w tym zakresie. Przedstawione przez partnerów Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. stanowiska nie wykluczają możliwości wydłużenia wieku emerytalnego, jednak wskazują na konieczność podjęcia odpowiednich działań w ujęciu wieloaspektowym. Ponadto podkreślają, że towarzyszący nam dynamizm i modyfikacje uzasadniają konieczność wprowadzenia w życie, równoległe, wraz z ustawą o emeryturach przepisów dostosowujących do dłuższej aktywności zawodowej (opieka medyczna osób starszych, profilaktyka zdrowotna, itd.).*

**Pan Marcin Jabłoński Wojewoda Lubuski, Przewodniczący WKDS** podziękował wszystkim członkom za przybycie, a tym samym zakończył posiedzenie plenarne.

*Protokół został przyjęty jednomyślnie przez wszystkie reprezentowane strony oraz przez wszystkich członków uczestniczących w posiedzeniu plenarnym Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. w dniu 24 kwietnia 2012 r.*

**Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego  
w Gorzowie Wlkp.**

**Wojewoda Lubuski  
Marcin Jabłoński**

**Sekretarz:**

*Ingardec*